

'Wij maken stroomkasten van kunststof of metaal. Afhankelijk van wat de klant wil voorzien wij die van bedrading en maken we de kasten op maat. De afwisseling geeft mij voldoening. Je leert het, doet het twee keer uit het boekje en daarna uit je koppie. Ik heb er veel plezier in,' aldus de 19-jarige Ruben. Waar Ruben bij zijn eerste stage niet op zijn plek zat, heeft hij zijn draai helemaal gevonden bij EMkwadraad, een elektromontagebedrijf in Ulft, Gelderland. **NANDA VAN DER SLOOT, JASMIJN VERBEEK**

# Kansrijk van opleiding naar werk



DUIZENDEN KWETSBARE  
MBO-STUDENTEN  
HEBBERN HET MOEILIK  
IN DE OVERGANG VAN  
OPLEIDING NAAR WERK

**H**ij begon bij EMkwadraad als stagiair. De stage was onderdeel van zijn mbo-opleiding niveau 2 tot elektromonteur aan het Graafschapcollege. Na het behalen van zijn diploma vroeg Ruben gelijk of hij op zijn stageplek mocht blijven. Met veel plezier werkt Ruben nu vijf dagen per week in het bedrijf.

## HULP KRIJGEN VAN LEERKRACHTEN EN COLLEGA'S

Ruben is een van de mbo-studenten die deelnam aan de Transitieroute in de Achterhoek, een traject van opleiding naar werk waarin hij samen met zijn onderwijsinstelling en het (leer)bedrijf een route uitzette die zou leiden tot het behalen van zijn diploma en het krijgen en behouden van werk. De Transitieroute richt zich op dit sleutelmoment in het leven van jongvolwassenen die extra begeleiding en ondersteuning kunnen

'HET IS BELANGRIJK DAT  
KWETSBARE JONGEREN  
EEN KANS KRIJGEN'

gebruiken. Regionale samenwerking blijkt in de Achterhoek cruciaal. School, gemeenten en het bedrijfsleven bekijken hoe studenten begeleid kunnen worden. De verbinding tussen school en bedrijven wordt mogelijk gemaakt door de inzet van

FOTOGRAFIE: TITIA HAHNE

jobcoaches van de sociale diensten.

Ruben vertelt dat hij een taalontwikkelingsstoornis (TOS) heeft. Hij vergelijkt zijn hoofd met een kantoor. 'Jij zit op de stoel en het bureau heeft verschillende lades. Bij veel mensen liggen er een paar blaadjes verspreid over het bureau. Bij mij ligt alles door de war. Dat zorgt voor veel chaos in mijn hoofd.' Volgens Ruben moet je er zelf mee leren omgaan, maar is het fijn als je hulp krijgt van leerkrachten en collega's. Vanuit school heeft Ruben contact met twee docenten. 'Zij tonen veel interesse, stellen vragen en ik mag altijd appen.' Ook bij EMkwadraad heeft Ruben een persoonlijke begeleider. 'We hebben geen vast moment, maar als er iets is dan kan ik bij hem terecht.' Ruben geeft aan dat hij soms iets meer tijd nodig heeft voor zijn werk. Daar staat tegenover dat hij wel altijd in één keer klaar is. 'Tegenwoordig begint het bedrijven duidelijk te worden dat zij niet altijd voor het snelste mannetje hoeven kiezen. Ik ben blij dat steeds meer bedrijven verder kijken dan hun neus lang is.'

### JE HEBT ELKAAR NODIG

Lotte, een van de begeleiders bij EMkwadraad, herkent veel in het verhaal van Ruben. 'Het is een bedrijf waar iedereen zich thuis voelt. Er wordt hier gekeken naar je kwaliteiten. Iedereen heeft een andere achtergrond, maar accepteert elkaar. Sommige mensen hebben een ander tempo, maar dat wordt gerespecteerd.' Lotte werkt inmiddels ruim zeven jaar bij EMkwadraad en is onder andere verantwoordelijk voor de administratie. Het belangrijkste is volgens Lotte dat iedereen weet dat je elkaar nodig hebt om het bedrijf goed te laten functioneren. 'Je kunt niet zonder elkaar, of je nu op de werkplaats of op kantoor werkt.'

Hans, eigenaar van EMkwadraad, is

enthousiast over de Transitieroute: 'Ik vind het belangrijk dat deze jongeren een kans krijgen. Ook zij verdienen het om met plezier naar het werk te gaan.' Bedrijven hebben er daarnaast ook baat bij: 'Er is momenteel een groot tekort aan technische jongens en meisjes, maar eigenlijk is het in elke sector voor bedrijven belangrijk dat mensen doorstromen naar banen. Hiermee geef je jongeren net dat steuntje in de rug.' Maar Hans maakt ook een kanttekening: 'Niet elk bedrijf is geschikt. Er is rust en uithoudingsvermogen nodig. En iemand moet deels worden vrijgemaakt om de juiste begeleiding te geven.' Ruben is de eerste student die vanuit een techniekachtergrond bij EMkwadraad terecht kwam. Hans is erg tevreden over hem en vertelt dat hij Ruben enorm heeft zien groeien. 'Hij heeft zijn plek gevonden en maakt grapjes.'

### URGENTIE VAN BEGELEIDING HOOG

Duizenden studenten met een ondersteuningsbehoefte in het mbo hebben het moeilijk in de overgang van opleiding naar werk. Zij vallen halverwege uit, halen geen diploma of hebben problemen om (duurzaam) werk te vinden. De coronamaatregelen maken de impact op de overgang van school naar werk voor deze jongvolwassenen nog ingewikkelder. Met name mbo-studenten in een kwetsbare positie hebben het moeilijk. Zij hebben aanmerkelijk meer mentale problemen, vinden het lastig om gemotiveerd te blijven door het online onderwijs en krijgen minder mogelijkheden hun vaardigheden in de praktijk te oefenen. De urgentie om mbo-studenten met een ondersteuningsbehoefte te begeleiden van opleiding naar werk is dus hoger dan ooit. Steeds meer mbo-instellingen en bedrijven willen aan de slag met betere begeleiding en aansluiting. De coronasteunpakketten

voor nazorg vanuit het mbo en om de jeugdwerkloosheid terug te dringen geven hieraan een boost. Mbo-instellingen zijn op zoek naar kennis over hoe zij het traject van opleiding naar werk en hun nazorg het best kunnen vormgeven.

### KENNISPLEIN: VAN OPLEIDING NAAR WERK

In 2021 hebben KBA Nijmegen, Expertisecentrum Inclusief Onderwijs, Ingrado, REA College, het Graafschapcollege en het FNO-programma GeestKracht het 'Kennisplein: van Opleiding naar Werk', opgericht. De afgelopen jaren zijn verschillende initiatieven uitgevoerd waarin ervaring is opgedaan met het helpen van jongvolwassenen bij deze overgang, waaronder de Transitieroute. Het Kennisplein is een verzamelplaats van de opbrengsten van deze initiatieven en biedt

PROJECTEN VOOR  
JONGVOLWASSENEN  
DIE EXTRA BEGELEIDING  
EN ONDERSTEUNING  
NODIG HEBBEN

professionals uit mbo-instellingen advies en begeleiding om samen met bedrijven en gemeentelijke diensten aan de slag te gaan om de overgang van opleiding naar werk te verbeteren. Jan Raaijman, een van de initiatiefnemers en senior onderzoeker bij KBA Nijmegen: 'Met het Kennisplein voorkomen we dat mbo-instellingen allemaal het wiel opnieuw moeten uitvinden. We bieden ze goede voorbeelden, advies, kennisdeling en begeleiding om de overgang van opleiding naar werk voor zoveel mogelijk mbo-studenten »

met een ondersteuningsbehoefte vorm te geven.'

### AAN DE SLAG

Onderwijsinstellingen kunnen nu al aan de slag op de website van het Kennisplein: [www.vanopleidingnaarwerk.nl](http://www.vanopleidingnaarwerk.nl). Op de website kunnen onderwijsprofessionals achtergrondinformatie vinden en ondersteuning krijgen van een adviseur van het Kennisplein. Esther maakte als projectleider extra begeleiding en nazorg aan het ROC Aventus al gebruik van het Kennisplein. In overleg met een adviseur van het Kennisplein vulde zij de uitgebreide scan 'Van Opleiding naar Werk' in. Hiermee bracht Esther de stand van zaken en ambities van de onderwijsinstelling in kaart. Het gaf haar het inzicht dat de school nu nog voornamelijk focust op de taak om studenten met een diploma



FOTOGRAFIE: JITTA HAHNE

aan de maatschappij af te leveren. Met het project extra begeleiding en nazorg kunnen studenten tijdens én na de opleiding ondersteuning krijgen van een jobcoach of hulp krijgen bij het zoeken naar werk. Het wordt gefinancierd vanuit de gelden die vrijkwamen tijdens de coronacrisis om jeugdwerkloosheid tegen te gaan. Maar ook na corona is nazorg van belang, aldus Esther. 'Niet alle gediplomeerden hebben er behoefte aan, maar voor jongeren met een kwetsbaarheid op de arbeidsmarkt is

het fantastisch als zij ondersteuning kunnen krijgen van bijvoorbeeld een jobcoach.' Als advies aan andere onderwijsinstellingen geeft Esther mee: 'Ga met jongeren in gesprek, vraag wat zij willen. Laat de jongeren leidend zijn.' ■

DE AUTEURS ZIJN ADVISEUR BIJ VAN OORT & VAN OORT

Voor meer informatie, neem een kijkje op het Kennisplein: [www.vanopleidingnaarwerk.nl](http://www.vanopleidingnaarwerk.nl)

advertentie



Hogeschool van Amsterdam

## Zet de stap en krijg een ontwikkelingsvoorsprong

Wil je een voortrekkersrol in onderwijsvernieuwing? De masteropleiding Pedagogiek en de masteropleiding Professioneel Meesterschap van de Hogeschool van Amsterdam geven inhoud aan jouw ambities.

Je verdiept je kennis over actuele onderwijskundige theorieën en je ontwikkelt vaardigheden om te groeien als teacher-leader.

### Meer weten?

Meld je direct online aan voor een informatiebijeenkomst.

[hva.nl/mastereducation](http://hva.nl/mastereducation)



Creating Tomorrow